

Subsemnatul **Ciurchea Decebal-Radu** (pagină web: <http://www.academic.ro>), cetățean român, cu domiciliul în Cluj-Napoca, Pța Mihai Viteazu 11-13 Bloc A sc A apt 4, CNP 1541210120667, profesor universitar doctor la Facultatea de Fizică, depun următorul

Program managerial

pentru concursul la funcția de rector al Universității "Babeș-Bolyai" Cluj-Napoca, din primăvara anului 2012.

Motto: Identificarea talentelor si a ideilor noi

Dezvoltarea instituțională. Mediul academic din România și din UBB în special este viciat de grupuri infracționale, care alterează actul educativ și cercetarea, în principal datorită sumelor mari care pot fi deturnate prea ușor. Aceste grupuri trebuie destructurate și dizolvate.

Universitatea trebuie să-și dezvolte oferta educațională în domeniul științelor aplicate, fie prin dezvoltarea unor departamente proprii fie prin formarea de consorții cu alte universități, nu neapărat din Cluj sau România. Din păcate, structura actuală nu acoperă decât domeniile rămase din perioada comunistă iar acele consorții există de facto, prin racolarea studenților români insuficient pregătiți.

Pentru studenți, vom face toate eforturile ca ei să învețe în laboratoare de ultimă generație, nu cu vechituri, cot la cot cu profesorii și cercetătorii, să aibă acces la cele mai bune biblioteci și muzee din România și din Europa - ca și colegii lor din străinătate. Astfel, la terminarea studiilor, studenții vor avea abilitățile profesorilor, nu ale laboranților! Să revenim la obiceiul salutar al profesorului în excursie de studii cu studenții săi!

In domeniul cercetării. Cercetarea a devenit o componentă a educației, cu complicația finanțării și a documentării, care au devenit scumpe și vor deveni din ce în ce mai scumpe, fără a fi echivalente sau cuantificabile în activitățile didactice (de exemplu la seminar). De aceea, activitățile de cercetare sunt mediul în care sunt detectate tinerele talente și sunt identificate ideile noi. Pentru a face față așteptărilor, universitatea va trebui să-și modernizeze și să-și consolideze baza materială având ca nucleu profesorii și cercetătorii care dețin o metodă proprie de cercetare și ca urmare prezintă atât un potențial de finanțare cât și o atracție educativă pentru studenți, care au în plus un potențial la angajare în România și în restul Europei. Acești profesori și cercetători trebuie identificați și sprijiniți să se dezvolte.

Pentru toți acești formatori de gândire, trebuie găsite fonduri speciale de atragere a cercetătorilor străini care sunt interesați de Europa, România și de metodele științifice ale profesorilor noștri (e.g. Turcia, China, Malaesia, India).

Recent s-a dezvoltat - pornind de la Cluj - o nevroză a lucrărilor "ISI", cu cheltuieli enorme și formarea de grupuri de cercetare ad-hoc. Acest criteriu este bibliometric și nu scientometric. Ca orice greșeală de judecată, urmările vor fi negative pentru climatul de lucru și mai ales pentru identificarea talentelor și ideilor noi.

Ideile noi, metodele originale, identificarea talentelor, conduc la progresul social și deci la justificarea socială a unui grup de cercetare. În condițiile în care majoritatea articolelor sunt scrise de

studenți, publicarea unei lucrări într-un jurnal de 6 puncte ISI nu înseamnă că lucrarea publicată este bună, iar citările, la rândul lor, trebuie citite pentru a estima în mod serios impactul acestor idei noi și – de ce nu – impactul lor economic.

In domeniul didactic, colegii care îndeplinesc standardele de cercetare ale ministerului(echivalentul a 4 lucrări ISI-singur autor in reviste europene pentru profesor), trebuie promovați la nivelul respectiv. Din fericire acest prag nu este excesiv iar încărcătura didactică este deocamdată asemănătoare pentru pozițiile de predare.

In felul acesta putem dezvolta oferta de cursuri și activități practice în afara unor echipe de produs articole pe idei prăfuite sau greșite, care n-au produs niciun rezultat serios până acum, ca sa nu mai vorbim de plagiate. Un exemplu simplu : trebuie reluate și refăcute colectivele de radiochimie (prof. Marcu) și chemometrie(prof. Liteanu) la nivel internațional și profesionist și nu bazate pe “lucrări ISI” despre altceva; chiar dacă vizibilitatea acestor colective este mai mică, ele se pot încadra foarte bine în industria națională iar studenții își pot găsi o poziție calificată în România, fără să alerge după cai verzi pe pereți în alte țări.

Prin această atitudine de promovare a noului și de identificare a talentelor va crește atractivitatea colectivelor noastre de cercetare, atât pentru mediul de afaceri autohton cât și pentru cel din străinătate, va crește importanța locală și regională a universității.

Cluj-Napoca, 31 ianuarie 2012

prof.univ.dr. Ciurchea Decebal-Radu

